

Salute e Sicurezza sul Lavoro



ELIMINAZIONE DELLA VIOLENZA E DELLE MOLESTIE SUL LUOGO DI LAVORO

LEGGE 15 GENNAIO 2021 n° 4

Ratifica ed esecuzione della Convenzione dell'Organizzazione internazionale del lavoro n. 190 sull'eliminazione della violenza e delle molestie sul luogo di lavoro

L'Italia è stato il primo Paese Europeo ad adottare la Convenzione varata dall'OIL nel Giugno 2019

Con la legge n°4/2021 il tema delle violenze e molestie sul luogo di lavoro viene ricompreso esplicitamente nella materia della salute e sicurezza sul lavoro ed all'interno della quale deve, già da adesso, essere gestito (quindi considerato).

Si tratta di un atto giuridicamente vincolante per gli Stati aderenti, volto all'introduzione di un quadro normativo di contrasto delle violenze e delle molestie sul lavoro

La ratifica comporta l'emanazione di prossimi atti attuativi delle previsioni contenute nella Convenzione.

Cioè lo Stato Italiano si è impegnato ad emanare disposizioni di Legge in attuazione delle previsioni della Legge n° 4/2021 che garantiscano il diritto alla parità, contro la discriminazione e tutelino i soggetti che subiscono violenze o molestie sul luogo di lavoro.

Ma la portata di una ratifica* rendono "coerenti" le disposizioni contenute nell'atto ratificato e, nello specifico, la prevenzione di atti violenti o molesti sul luogo di lavoro.

Pertanto rispetto a tale reato, già adesso e pur nelle more dei Decreti attuativi attesi, qualora accadesse in occasione di lavoro (in una accezione molto più ampia rispetto al D.Lgs. 81/08) le responsabilità sono anche del Datore di Lavoro (e/o del Dirigente ovvero del vertice aziendale) qualora niente avesse attuato per la prevenzione di tali atti o comportamenti

* **Ratificare** = In senso strettamente giuridico, approvare, facendolo proprio, un atto, un negozio, un contratto compiuto da altri. (da Treccani)

Resto a disposizione per proporre attività da programmare nel corso del corrente anno, previa consultazione del RLS/RLST